

# 大埔崇德黃建常紀念學校

## 處理性騷擾(教職員及學生)指引

### 1)本校立場

本校堅決為校內教職員和學生創造及維持一個沒有任何形式的恐嚇或騷擾的環境。因此，本校不會容忍性騷擾及性傾向騷擾。校方致力打擊騷擾行為並會在需要時紀律處分騷擾者。

### 2)性騷擾的定義

性騷擾的定義是涉及性而不受歡迎的行徑，而一個合理的人受到性騷擾會感到冒犯、受辱或恐嚇。其中包括不歡迎的性挑逗，不歡迎的性要求，及其他不歡迎而帶有性含義的說話及行為。性騷擾的另一個定義是：當甲對乙製造一個在性方面有敵意或具威嚇性的工作環境，這也構成性騷擾。

但假如一個行徑不涉及性，或者並非不歡迎，這便不是性騷擾了。故此，一個受歡迎而涉及性的行徑，或者一個既不受歡迎又不涉及性的行徑，都並非性騷擾。

### 3)法律責任

在【性別歧視條例】下，在教育範疇內的性騷擾是違法行為。因此，性騷擾者需要負上法律責任。

### 4)校園內性騷擾的例子

- 主動作出的身體接觸或動作
- 不歡迎的性要求
- 涉及性的言論或笑話
- 追問或影射別人涉及性的私生活
- 展示使人反感或色情的資料如海報、豔照、卡通、塗鴉或月曆
- 不歡迎的邀請
- 使人反感的涉及性的通信資料（信件、電話、傳真、電郵……等）
- 盯着或色迷迷的看着別人或其身體部位
- 不歡迎的身體接觸，例如掀起裙子或襯衫或把手放進其口袋

以下是一些在學校造成「有敵意或具威嚇性的環境」的情景：

- 任何人用帶有性含意的漫畫教授與性無關的課題
- 一群學生在小息或午膳期間在操場驟集，並對在場正在玩耍、聊天或逗留的女同學評頭品足，令部分女生因此不敢在操場逗留。
- 在男女同事共處一個教員室的情況下，有些同事將裸體照片用作螢幕保護程式，或喜歡當異性同事在場時講色情笑話。
- 教職員在校舍內其他教職員/學生聽到的範圍內講色情笑話或討論自己的性生活。
- 一班學生在課堂討論時，強行把討論內容轉為與性有關的話題。不同性別的學生

因此感到冒犯，不想參與討論。

#### 5) 處理性騷擾投訴的機制

收到正式投訴後，學校會採取以下步驟處理投訴：

- 啟動內部處理性騷擾投訴的步驟；
- 將所有與性騷擾投訴的相關資料和記錄保密；
- 通知被指稱的騷擾者有關指控的詳情；
- 告知投訴人和被指稱的騷擾者會如何進行調查，以及誰人負責處理有關調查；
- 如有需要，可安排投訴人和被指稱的騷擾者在調查期間避免接觸；
- 如有需要可提供支援及輔導，包括各家長/學生/員工提供有關性騷擾的資料，並為他們解答問題或疑問；
- 接見投訴人，如投訴人是學生，可由家長或監護人陪同會面；
- 接見被指稱的騷擾者，如被指稱的騷擾者是學生，應由家長或監護人陪同會面；
- 接見有關投訴的證人，或向他們錄取書面陳述；
- 評估證據，並作出決定；
- 擬備書面報告，以書面把調查結果告知有關人士；
- 如有需要，諮詢平機會的意見；
- 若發現懷疑虐兒個案時，學校會按「處理虐待兒童個案程序指引」的原則和相關程序處理。

#### 6) 處理性騷擾的時間限制

被性騷擾者想向平機會提出投訴，需於事件發生後的12個月內提出。若決定在區域法院提出法律訴訟需於事件發生後的2年內提出。

#### 7) 如何應付性騷擾

- **說「不」**  
告知騷擾者知道有關行為不受歡迎，必須馬上停止。切勿不理會有關行為，因為這可能被視為默許。
- **把事情記錄下來**  
把事件詳情記下，包括日期、時間、地點、証人，以及你的反應和感受。
- **尋求指導和協助**  
你可以諮詢校長、訓育主任、健康促進組主任、部門內處理性騷擾的諮詢人、學生輔導

員、平等機會事務處，或你信賴的行政管理人員。他們能協助你，或可做你和答辯人之間的調停人。

- **作出投訴**

若果你的問題不能透過調解或其他方法解決，你可以寫信給校長或校監作出正式投訴。校長或校監會根據校內既定程序處理。

- **尋求校內輔導及支援服務**

- **向香港平等機會委員會查詢及投訴性騷擾事件**

參考資料:

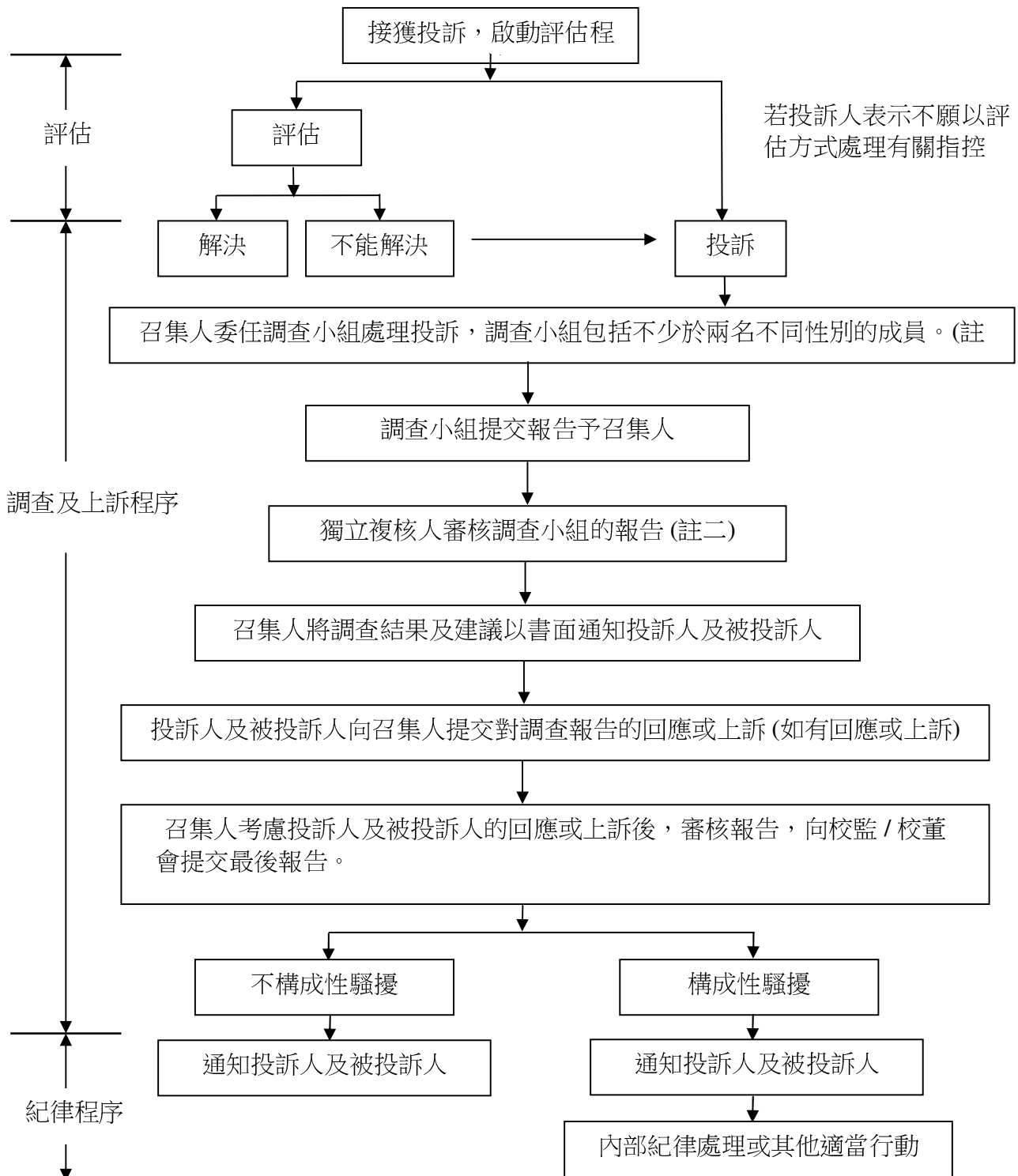
- 1) 香港平等機會委員會

<http://www.eoc.org.hk/eoc/GraphicsFolder/default.aspx>

- 2) 防止校園性騷擾網上培訓課程

<http://www.eoc.org.hk:8080/shoncampus/b5/tls/otm/index.jsp#>

## 處理性騷擾投訴流程圖



註一 被投訴人為老師或職員 — 由校長及校長指派的兩位教職員組成三人調查小組

被投訴人為校長 — 由校監及校監指派的兩位校董/校管委員組成三人調查小組

註二 獨立複核人宜為本校教職員身份，亦非調查小組成員，以確保調查過程符合公平要求。